



آلية التعامل مع العجز والفائض في اعداد العاملين بالإدارات المختلفة بالكلية

في إطار الالتزام بالمعايير التي وضعتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وجب على إدارة الكلية أن تكون دائماً على أهبة الاستعداد لمواجهة العجز والفائض في اعداد الجهاز الإداري وذلك ليتوافق مع اعداد الطلاب وفقاً للنسب المحددة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد وبناء عليه تم وضع آلية للتعامل مع العجز والفائض في اعداد العاملين بالإدارات المختلفة بالكلية وهي كما يلي:

أولاً: في حالة العجز:

- بعد تحديد الاعداد للعاملين في كل ادارة يتم نقل الأفراد من الإدارات التي بها فائض الى الإدارات التي بها عجز مع خضوع العاملين المنقولين لبرامج تدريب تحويلي لإكسابهم المهارات المطلوبة مع الوظائف المنقولين إليها في حالة الحاجة لذلك.
- اجراء تعيينات جديدة بما يتناسب من متطلبات الوظائف.
- اسناد مهام إضافية لبعض أعضاء الجهاز الإداري (تكبير الوظائف) وهذا يعني أن يقوم الإداري بالقيام بأعباء أكبر مما يساعد على سد العجز الموجود مع ضرورة توفير حافز مادي مناسب له يتناسب مع الأعباء التي يقوم بها.
- تقديم تقرير سنوي بالأعداد المطلوبة في كل عام لكل إدارة.

ثانياً: التعامل مع الفائض:

- في الوقت الحالي لا يوجد زيادة في اعداد الإداريين داخل الكلية ولكن إن وجد زيادة في العدد سوف يتم التعامل معها كالتالي:
- إعادة تأهيل هذه النوعية من العمالة، وذلك للقيام بأعمال أخرى قد يحتاج إليها المعهد مستقبلاً من خلال التدريب التحويلي حيث يتم تدريب العمالة الزائدة على القيام بأعمال أخرى يحتاجها المعهد.
 - النقل إلى الإدارات التي بها عجز.

عميد الكلية

سمر مصطفى كمال

أ.د. سمر مصطفى كمال

مدير وحدة الجودة

آيه مجدي

أ.م. د. آيه مجدي

منسق المعيار

محمد عادل عطية

أ.د. محمد عادل عطية