



آليات اختيار الموظف المثالى

- ١- يُرسل نموذج ترشيح الموظف المثالى من قبل وحدة ضمان الجودة بالكلية الى جميع اقسام وإدارات الكلية لترشيح الموظفين المثاليين.
- ٢- يُرشح موظف من كل ادارة او قسم طبقا للمعايير الموضحة بالنموذج بمعرفة رؤساء الاقسام او مديري الادارات.
- ٣- تُشكل لجنة لاختيار الموظف المثالى تضم كل من السيد أمين الكلية وعضو هيئة تدريس من وحدة ضمان الجودة -وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع- احد رؤساء الاقسام العلمية.
- تقوم اللجنة المشكلة بفحص استمارات جميع المرشحين ووضع الترتيب النهائى واختيار السيد الاستاذ عميد الكلية.
- اعلان النتائج النهائية فى حفل التفوق والتقدير.

عميد الكلية
أ.د / سمر مصطفى كمال

مدير وحدة ضمان الجودة
أ.م.د / أيه محمد مجدي

منسق معيار الجهاز الاداري
أ.د / محمد عادل عطيه



الاساليب الفعالة فى تقييم الاداء

من اجل تقييم ناجح لأداء الافراد يجب على الرؤساء اتباع اساليب فاعلة وقادرة على القياس الصحيح ومن المؤشرات التى يمكن اتباعها فى هذا التقييم الاتى :

مؤشرات قياس مدى كفاءة الموظف فى اداء مهام العمل :

يتم قياس كفاءة الموظف بواسطة ما يسمى بالتقارير الدورية وتكون هذه التقارير مفيدة لكل من الرئيس المباشر وإدارة الكلية وإدارات شئون العاملين والتنظيم والتدريب بالإضافة الى الموظف الذى يتم تقييمه ، وتكون النتائج المتوقعة :

- اداء الموظف الفعلى = الاداء المطلوب منه.
- اداء الموظف الفعلى < الاداء المطلوب منه.
- اداء الموظف الفعلى > الاداء المطلوب منه.

عميد الكلية
أ.د / سمر مصطفى كمال

مدير وحدة ضمان الجودة
أ.م.د / أيه محمد مجدي

منسق معيار الجهاز الاداري
أ.د / محمد عادل عطيه



مؤشرات قياس الانضباط الوظيفي :

- معدل التزامه بتعليمات الادارة
- معدل تأخره عن العمل
- معدل غيابه
- معدل الاخطاء

ومن خلال هذه المؤشرات يتم تكريم الموظف الذي يتسم ادائه بالايجابية ، ومعالجة القصور من الموظف الذي ادائه اقل من المطلوب منه.

الاستفادة من نتائج تقييم الاداء الوظيفي

- تغيير الخطة الاستراتيجية فيما يتعلق بالموارد البشرية للكلية.
- تطوير اداء العاملين بالكلية.
- توزيع الحوافز التشجيعية والاستثنائية بشكل عادل
- رفع الدوافع لدى العاملين.

عميد الكلية
أ.د / سمر مصطفى كمال

مدير وحدة ضمان الجودة
أ.م.د / أيه محمد مجدي

منسق معيار الجهاز الاداري
أ.د / محمد عادل عطيه