

آلية التعامل مع العجز والفائض

الهدف من الآلية

تحرص كلية السياحة والفنادق على إيجاد آلية معتمدة ومعلنة وموثقة للتعامل مع العجز والفائض في اعداد اعضاء هيئة التدريس، وذلك انطلاقا من المعايير التي وصفتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وذلك لتحقيق الأهداف التالية:

- إستيفاء مخرجات التعلم المستهدفة عن طريق توفير الاعداد المطلوبة من اعضاء هيئة التدريس في التخصصات العلمية لبرامج الكلية.
- تطبيق نظام الساعات المكتبية فعليا في حالة الزيادة في الاعداد.
- تفعيل نظام الريادة الطلابية في حالة زيادة الاعداد.
- تفعيل نظام المتابعة الشهرية لطلاب الدراسات العليا (الماجستير والدكتوراة).
- توجيه طاقات اعضاء هيئة التدريس لخدمة مجالات أخرى الى جانب العملية التعليمية مثل الخدمة المجتمعية والبحثية، والانشطة الطلابية.

إجراءات الآلية

أولاً: في حالات العجز في اعداد اعضاء هيئة التدريس:

١. الانتداب من الخارج.
٢. تفعيل الخطة الخمسية لتعيين معاوني اعضاء هيئة التدريس وفقا لحاجة كل قسم
٣. التعيين عن طريق الإعلان في الجرائد الحكومية.

ثانياً: في حالات الفائض في اعداد اعضاء هيئة التدريس:

١. تفعيل نظام الساعات المكتبية.
٢. تفعيل نظام المتابعة الشهرية لطلاب الدراسات العليا (ماجستير، دكتوراة).
٣. استغلال خبرات السادة اعضاء هيئة التدريس في أنشطة الخدمة المجتمعية والبحثية بالكلية والجامعة.
٤. تفعيل نظام الريادة الطلابية.
٥. تقسيم الطلاب إلى مجموعات صغيرة.

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

منسق المعيار البرامجي

أ.د. سمر مصطفى كمال

أ.م. د. آيه محمد مجدي

أ.م. د. ولاء محمد عبد الحكيم