



آلية التعامل مع العجز والفائض

• الهدف من الآلية:

تحرص كلية السياحة والفنادق علي إيجاد آلية معتمدة ومعلنة وموثقة للتعامل مع العجز والفائض في اعداد اعضاء هيئة التدريس، وذلك إنطلاقا من المعايير التي وصفتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد، وذلك لتحقيق الاهداف التالية:

- إستيفاء مخرجات التعلم المستهدفة عن طريق توفير الاعداد المطلوبة من اعضاء هيئة التدريس في التخصصات العلمية لبرامج الكلية.
 - تطبيق نظام الساعات المكتبية فعليا في حالة الزيادة في الاعداد.
 - تفعيل نظام الريادة الطلابية في حالة زيادة الاعداد.
 - تفعيل نظام المتابعة الشهرية لطلاب الدراسات العليا (الماجستير والدكتوراة).
 - توجيه طاقات اعضاء هيئة التدريس لخدمة مجالات اخري الي جانب العملية التعليمية مثل الخدمة المجتمعية، والبحثية، والانشطة الطلابية.
- ### • إجراءات الآلية:

أولاً: في حالات العجز في اعداد اعضاء هيئة التدريس:

1. الإنتداب من الخارج.
2. تفعيل الخطة الخمسية لتعيين معاوني اعضاء هيئة التدريس وفقا لحاجة كل قسم.
3. التعيين عن طريق الإعلان في الجرائد الحكومية.

ثانياً: في حالات الفائض في اعداد اعضاء هيئة التدريس:

1. تفعيل نظام الساعات المكتبية.
2. تفعيل نظام المتابعة الشهرية لطلاب الدراسات العليا (ماجستير، دكتوراة).
3. إستغلال خبرات السادة اعضاء هيئة التدريس في أنشطة الخدمة المجتمعية والبحثية بالكلية والجامعة.
4. تفعيل نظام الريادة الطلابية.
5. تقسيم الطلاب إلي مجموعات صغيرة.

مقرر لجنة أعضاء هيئة التدريس بالكلية:

أ.د. سماح عبدالرحمن محمود